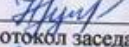


Согласовано:

Председатель профсоюзного комитета

 Н.В. Чужинова

Протокол заседания профсоюзного комитета
№ 2 от 10.02 2020г

УТВЕРЖДАЮ:

Приказом от 14.02 2020г № 32

И.о. заведующего МАДОУ ЦРР – детский сад №
70 «Теремок» г. Балаково Саратовской области

 Е.Н. Безгодова



ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников
Муниципального автономного дошкольного
образовательного учреждения
«Центр развития ребенка – детский сад № 70 «Теремок»
г. Балаково Саратовской области

ПРИНЯТО:

Общим собранием работников Муниципального

Автономного дошкольного образовательного учреждения

«Центр развития ребенка – детский сад № 70 «Теремок»

г. Балаково Саратовской области

Протокол № 1 от 12.02 2020г

г. Балаково

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников
Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
«Центр развития ребенка – детский сад № 70 «Теремок»
г. Балаково Саратовской области

Раздел 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение (далее Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и применяется при определении заработной платы работников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка – детский сад № 70 «Теремок» г. Балаково Саратовской области, за исключением руководителей, заместителей руководителей общеобразовательных организаций, педагогических работников общеобразовательных организаций, непосредственно осуществляющих учебный процесс и включает в себя:

- размеры должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников;
- наименование, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера;
- наименование, условия осуществления выплат стимулирующего характера.

1.2. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

1.3. Фонд оплаты труда работников учреждения образования формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке муниципальному учреждению образования из областного бюджета, районного бюджета Балаковского муниципального района и средств, поступающих от иной приносящих доход деятельности, с учетом объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций учреждения образования и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников указанного учреждения.

1.4. Перечень должностей, относимых к административно-управленческому, вспомогательному и обслуживающему персоналу учреждения образования, устанавливается учредителем учреждений образования.

1.5. Предельная доля расходов на оплату труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждений образования, кроме общеобразовательных организаций – не более 40 процентов.

Раздел 2. Порядок формирования должностных окладов
(окладов, ставок заработной платы)

2.1. Должностные оклады (оклады, ставки заработной платы) руководителей, специалистов, служащих и оклады рабочих учреждений образования определяются в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.

2.2. Должностные оклады специалистов и других служащих устанавливаются с учетом уровня профессиональной подготовки и наличия квалификационной категории.

2.3. Должностные оклады (ставки заработной платы) педагогических работников учреждений образования рассчитываются по формуле:

$$O = O_{б} (.) + Y_{кп} , \text{ где:}$$

$O_{б} (.)$ - базовый оклад (базовая ставка заработной платы) педагогических работников;

$Y_{кп}$ - увеличение базового оклада (базовой ставки заработной платы) в размере 100 рублей - размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31 декабря 2012 года.

Базовые оклады (базовая ставка заработной платы) педагогических работников устанавливаются с учетом уровня профессиональной подготовки.

Базовые оклады (базовая ставка заработной платы) педагогических работников устанавливаются для лиц, имеющих высшее профессиональное образование или квалификационную категорию в соответствии с таблицами 2-2.1 приложения N 1 к настоящему Положению.

Педагогическим работникам при отсутствии квалификационной категории и не имеющим высшего профессионального образования базовые оклады (базовая ставка заработной платы) устанавливаются ниже на 5 процентов.

2.4. Концертмейстерам и преподавателям музыкальных дисциплин, окончившим консерватории, музыкальные отделения и отделения клубной и культурно-просветительной работы институтов культуры, педагогических институтов (университетов), педагогических и музыкальных училищ, работающих в учреждениях образования, базовые оклады устанавливаются как работникам, имеющим высшее или среднее музыкальное образование.

2.5. Учителям-логопедам, учителям-дефектологам, логопедам, должностные оклады (ставки заработной платы) как лицам, имеющим высшее дефектологическое образование, устанавливаются:

при получении диплома государственного образца о высшем профессиональном образовании по специальностям: тифлопедагогика, сурдопедагогика, олигофренопедагогика, логопедия, специальная психология, коррекционная педагогика и специальная психология (дошкольная), дефектология и другие аналогичные специальности;

окончившим специальные факультеты по указанным выше специальностям и получившим диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании.

2.6. Должностные оклады медицинских работников устанавливаются в соответствии с таблицей 3 приложения № 1 к настоящему Положению.

2.7. Должностные оклады библиотечных работников устанавливаются в соответствии с таблицами 4, 4.1 приложения № 1 к настоящему Положению.

2.8. Должностные оклады работников учебно-вспомогательного персонала устанавливаются в соответствии с таблицей 5 приложения № 1 к настоящему Положению.

2.9. Должностные оклады служащих устанавливаются в соответствии с таблицами 6 -6.1. приложения № 1 к настоящему Положению.

2.10. Оклады рабочих учреждений образования устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.

Оклады рабочих устанавливаются в соответствии с таблицами 7-7.1. приложения № 1 к настоящему Положению.

2.11. Рабочим, имеющим высший разряд согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих и выполняющим работы, предусмотренные этим разрядом, или высшей сложности, постоянно занятым на важных и ответственных работах (высококвалифицированные рабочие), оклады устанавливаются руководителем учреждения по согласованию с представительным органом работников в повышенных размерах согласно таблице 8 приложения № 1 к настоящему Положению.

2.12. Работникам учреждений образования за специфику работы должностные оклады (оклады, ставки заработной платы) устанавливаются в повышенном размере в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

Размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера указанным работникам устанавливаются с учетом увеличения, предусмотренного частью первой настоящего пункта.

2.13. Система оплаты труда работников учреждений образования устанавливается с учетом единого тарифно-квалификационного справочника (ЕТКС) работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника (ЕКС) должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов.

2.14. Перечень учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников учреждений образования при определении выплаты за выслугу лет (стаж педагогической работы), приведен в приложении № 3 к настоящему Положению.

2.15. Изменение размеров должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) при условии соблюдения требований трудового законодательства производится:

при получении образования или восстановлении документов об образовании – со дня представления соответствующего документа;

при изменении квалификационного разряда – согласно дате, указанной в приказе руководителя учреждения.

Раздел 3. Выплаты компенсационного характера

3.1. Перечень видов выплат компенсационного характера работникам учреждений образования включает:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными, а также иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

3.2. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается доплата в соответствии с законодательством.

Рекомендуемые размеры доплат (но не ниже минимального размера повышения оплаты труда):

10-12 процентов должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) за работу с вредными условиями труда с учетом выплат за квалификационную категорию, выслугу лет (стаж педагогической работы);

20-24 процента должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) за работу с особо вредными условиями труда с учетом выплат за квалификационную категорию, выслугу лет (стаж педагогической работы).

Конкретные размеры доплат определяются на основе специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством.

Работодатель в соответствии с законодательством проводит специальную оценку условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда подтверждено, что на рабочих местах обеспечены безопасные условия труда, то доплата отменяется.

3.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, включают в себя:

доплату за совмещение профессий (должностей);

доплату за расширение зон обслуживания;

доплату за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

доплату за работу в ночное время;

доплату работникам, которым с их согласия вводится рабочий день с разделением смены на части (с перерывом в работе свыше 2 часов);

доплату за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

доплату за сверхурочную работу.

3.3.1. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы. Размер доплаты за совмещение профессий (должностей) педагогическим работникам не может превышать 50% от должностного оклада (ставки заработной платы) по замещаемой должности, иным работникам не может превышать 100% от должностного оклада (оклада).

3.3.2. Доплата за расширение зон обслуживания и за увеличение объема работы устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы и при расширении зон обслуживания. При расширении зон обслуживания или увеличении объема работ работник выполняет работу по той же профессии или должности, которая обусловлена трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы. Размер доплаты не может превышать 100 % от должностного оклада (оклада).

3.3.3. Доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника. Размер доплаты воспитателям и другим педагогическим работникам устанавливается за фактически отработанные часы в порядке замещения отсутствующего по болезни или другим причинам.

3.3.4. Доплата за работу в ночное время производится работнику за каждый час работы в ночное время.

Рекомендуемый размер доплаты за работу в ночное время составляет 35% должностного оклада (оклада), рассчитанного за час работы, за каждый час работы в ночное время, но не ниже минимального размера повышения оплаты труда за работу в ночное время.

3.3.5. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии со ст. 153 ТК РФ.

Размер доплаты составляет не менее одинарной части должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) за час работы сверх должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной части должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) за час работы сверх должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

3.3.6. Доплата за сверхурочную работу производится в соответствии с законодательством.

3.4. Иные выплаты работникам, занятым на работах с особыми условиями труда:

- за работу, не входящую в круг основных обязанностей работника, в размере:

Виды работ	Размер доплаты, процентов от должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) с учетом выплат за квалификационную категорию, выслугу лет (стаж педагогической работы)
Работникам за ведение делопроизводства, другие виды работ	15
Работникам за обеспечение условий организации сна детей в дошкольных образовательных учреждениях при отсутствии типовой спальной комнаты	10

- педагогическим работникам за применение в работе информационных технологий - 100 рублей.

Раздел 4. Выплаты стимулирующего характера

4.1. Работникам учреждений образования осуществляются следующие виды выплат стимулирующего характера:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

выплаты за выслугу лет (стаж педагогической работы);

премиальные выплаты по итогам работы.

4.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы включают в себя:

4.2.1. Выплаты, устанавливаемые на постоянной основе:

ежемесячная надбавка водителям автомобилей за присвоенную квалификационную категорию:

— водителям второго класса;

— водителям первого класса.

4.2.2. Выплаты, устанавливаемые на определенный срок:

1) надбавка за квалификационную категорию (процентов от должностного оклада, (ставки заработной платы) с учетом педагогической нагрузки):

наименование должности	%
Инструктору по физической культуре, музыкальному руководителю:	
за высшую квалификационную категорию	28,2
за первую квалификационную категорию	21,7
за вторую квалификационную категорию	15,7
воспитателям и иным педагогическим работникам:	
за высшую квалификационную категорию	34,8

за первую квалификационную категорию	28,2
за вторую квалификационную категорию	21,7

2) надбавка за участие в реализации национальных проектов, федеральных, областных, муниципальных программ. Размер выплат устанавливается структурным подразделением администрации Балаковского муниципального района, который осуществляет функции и полномочия учредителя учреждения образования;

3) надбавка за выполнение в короткие сроки больших объемов работ;

4) надбавка за оперативное выполнение непредвиденных или дополнительных задач.

Размеры выплат по п.п. 2,3,4 настоящего пункта устанавливаются в процентном отношении к должностному окладу (окладу, савке заработной платы) с учетом педагогической нагрузки и не может превышать 100% от должностного оклада (оклада, ставки заработной платы).

5) надбавка за качество, которая устанавливается работнику приказом по учреждению с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы.

4.3. Выплаты за качество выполняемых работ, устанавливаемые на постоянной основе включают в себя:

4.3.1. Надбавку педагогическим работникам (в том числе руководящим работникам, деятельность которых связана с образовательным процессом) учреждений образования устанавливаются ежемесячные надбавки к заработной плате по основному месту работы:

1) за ученую степень доктора наук - в размере 7000 рублей;

2) за ученую степень кандидата наук - в размере 3202 рублей.

3) за почетные звания:

«Заслуженный учитель РСФСР»,

«Заслуженный учитель Российской Федерации»,

«Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации»

- в размере 1601 рубля;

4) награжденным:

- медалью К.Д.Ушинского;

- медалью Л.С. Выготского;

- нагрудными значками:

«Отличник просвещения СССР»,

«Отличник народного просвещения»,

«Отличник профессионально-технического образования РСФСР»;

- нагрудными знаками:

«Почетный работник общего образования Российской Федерации»,

«Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации»,

«Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации»,

«Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации»,

«Почетный работник науки и техники Российской Федерации»,

«Почетный работник сферы молодежной политики»,

«Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации», «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации»;

- ведомственным знаком отличия «Отличник просвещения»;

- почетными званиями:

«Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации»,

«Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации»,

«Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации»,

«Почетный работник науки и техники Российской Федерации»,

«Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации», «Почетный работник сферы образования Российской Федерации»,

«Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации»,

«Ветеран сферы воспитания и образования»,

- в размере 901 рубля.

При наличии у работника учреждения образования права на получение надбавки по нескольким основаниям, предусмотренным настоящей частью, надбавка выплачивается по одному основанию по его выбору.

4.3.2. Педагогическим работникам учреждений образования (за исключением педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций, непосредственно осуществляющих учебный процесс), не имеющим стажа педагогической работы, на период первых трех лет работы после окончания профессиональных образовательных организаций или образовательных организаций

высшего образования устанавливается надбавка к должностному окладу (ставке заработной платы) в размере 15 процентов от должностного оклада (ставки заработной платы).

4.4 Выплаты за выслугу лет (стаж педагогической работы).

Педагогическим работникам, не имеющим квалификационной категории, устанавливаются надбавки за стаж педагогической работы в следующих размерах (процентов от должностного оклада (ставки заработной платы)):

старшему водителю, инструктору по труду, инструктору по физической культуре, музыкальному руководителю, имеющим стаж педагогической работы:

более 10 лет – 15,7 процента,

от 5 до 10 лет – 9,7 процента,

от 2 до 5 лет – 4,7 процента;

методисту, инструктору-методисту (включая старшего), имеющим стаж педагогической работы:

более 12 лет – 15,7 процента,

от 8 до 12 лет – 9,7 процента,

от 5 до 8 лет – 4,7 процента;

методисту методических (учебно-методических, организационно-методических) кабинетов (центров), имеющему стаж педагогической работы:

не менее 4 лет -21,7%,

за стаж в должности методиста

не менее 5 лет -28,2%,

не менее 6 лет- 34,8%

воспитателям и иным педагогическим работникам, имеющим стаж педагогической работы:

более 20 лет-21,7%,

от 10 до 20 лет -15,7%,

от 5 до 10 лет-9,7%,

от 2 до 5 лет -4,7%.

Стаж работы педагогических работников определяется руководителем учреждения образования в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению.

Надбавки за стаж педагогической работы устанавливаются от должностного оклада (ставки заработной платы) с учетом педагогической нагрузки.

4.5. Премияльные выплаты по итогам работы включают в себя:

4.5.1. Ежемесячные выплаты:

- премии за качество, которая устанавливается работнику приказом по учреждению с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы.

Основанием для установления премии за качество являются показатели эффективности профессиональной деятельности работников учреждений образования (портфолио) или листы оценки результативности профессиональной деятельности работников, утвержденных учредителем учреждений образования.

Размер премий каждому работнику определяется по состоянию на 01 сентября текущего года по итогам работы за предыдущий период с 1 сентября по 31 августа (отчетный период) согласно баллам за отчетный период, набранным по портфолио или листам оценки результативности профессиональной деятельности работников и рассчитывается путем умножения набранных баллов на стоимость одного балла.

В образовательных организациях для вновь принятых лиц и лиц, вышедших из отпуска по уходу за ребенком, а также переведенных с одной должности на другую в одном учреждении (в случае перевода на должность из разных групп должностей) премия за качество устанавливается по минимальному количеству баллов по группе должностей, в которую принят, переведен или вышел из отпуска по уходу за ребенком работник.

Для лиц, переведенных с одной должности на другую (в случае перевода на должность внутри одной группы должностей) в одном учреждении сохраняется начисленное количество баллов до следующей даты представления портфолио или листа оценки результативности профессиональной деятельности работника.

Разделение должностей на группы утверждается органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя.

Для вновь принятых работников из образовательной организации Балаковского муниципального района, используется портфолио (листы оценки результативности профессиональной деятельности) работника с предыдущего места работы.

Впервые после приема на работу (перевода на другую должность) или выхода из отпуска по уходу за ребенком, работник может предоставить портфолио или лист оценки результативности профессиональной деятельности не ранее чем через шесть месяцев со дня приема на работу (перевода на другую должность), выхода из отпуска по уходу за ребенком.

Премия за качество по основной должности работника, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей пропорционально установленной в трудовом договоре работника ставке рабочего времени.

Выплаты за качество выполняемых работ могут пересматриваться при изменении объема средств на выплаты стимулирующего характера.

4.5.2. Единовременные премии:

4.5.2.1. Единовременные премии за оперативное выполнение непредвиденных или дополнительных задач.

Размер премии за оперативное выполнение непредвиденных или дополнительных задач определяется дифференцированно с учетом персонального вклада работника, степени сложности, важности и качества выполнения работником порученных заданий, показателей достигнутых результатов.

4.5.2.2. Единовременные премии по итогам работы (за квартал, календарный год, месяц).

Размер премии по итогам работы определяется дифференцированно с учетом фактически отработанного времени и персонального вклада работника.

В образовательных организациях, реализующих основные образовательные программы дошкольного образования премия по итогам работы за месяц определяется исходя из показателей оценки работы:

Для педагогических работников и медицинского персонала:

№п/п	Наименование показателя	Индикаторы и вес в баллах
1	отсутствие конфликтных ситуаций между участниками образовательных отношений	выполнено – 5; не выполнено – 0
2	отсутствие случаев травматизма воспитанников	выполнено – 5; не выполнено – 0
3	участие в общественно-полезном труде: ремонтные работы, субботники, благоустройство	выполнено – 5; не выполнено – 0
4	участие в творческих группах по организации мероприятий ДОУ (оформление, техническое сопровождение, выступление, дежурство)	выполнено – 5; не выполнено – 0
5	доля посещаемости воспитанников	до 50% - 2 от 51% до 74% - 3 от 75% и выше – 5
итого		25 б.

Для заместителей руководителя, учебно-вспомогательного персонала, служащих и работников рабочих профессий учреждений

№п/п	Наименование показателя	Индикаторы и вес в баллах
1	Отсутствие замечаний к качеству работы со стороны администрации учреждения	выполнено – 5; не выполнено – 0
2	Выполнение разовых поручений, не входящих в круг должностных обязанностей	1 б. за каждое, но не более 5 б.
итого		10 б.

4.5.2.3. Премии к юбилейным датам, профессиональным праздникам.

4.6. Единовременные выплаты выплачиваются в пределах фонда оплаты труда на текущий период.

4.7. Порядок и размер единовременного премирования определяется администрацией учреждения образования по согласованию с представительным органом работников.

4.8. Размер премий, установленных п.4.5.2. может устанавливаться как в абсолютном значении (округляется до целого рубля в сторону увеличения), так и в процентном отношении (в целых числах) к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы) и не может превышать 200% от должностного оклада (оклада, ставке заработной платы).

4.9. Объем средств на выплаты стимулирующего характера формируется за счет бюджетных средств и должен составлять не менее 15 процентов от объема средств, направляемых на должностные оклады (оклады, ставки заработной платы) работников учреждения образования, с учетом выплат педагогическим работникам за квалификационную категорию и выслугу лет (стаж педагогической работы), за наличие звания.

Раздел 5. Оплата труда руководителя учреждения образования, его заместителей

5.1. Оплата труда руководителя учреждения образования, его заместителей состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.2. Должностные оклады руководителя учреждения образования, заместителя руководителя определяются в соответствии с таблицами 1-1.2 приложения № 1 к настоящему Положению.

5.3. Размеры должностных окладов руководителей учреждений образования устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда руководителей в соответствии с приложением № 4 к настоящему Положению.

5.4. Выплаты компенсационного характера руководителям учреждений образования и их заместителям устанавливаются в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах с учетом условий труда в соответствии с федеральными законами, нормативными актами Российской Федерации, законами и нормативными правовыми актами Саратовской области.

5.5. Премирование руководителя учреждения образования устанавливается с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения. Премирование руководителя учреждения образования производится в порядке, утвержденном учредителем учреждений образования.

5.6. Размеры премирования руководителя учреждения образования, критерии и порядок выплаты ежегодно устанавливаются главным распорядителем средств бюджета в пределах фонда оплаты труда.

Руководителю учреждения образования выплата стимулирующего характера производится по результатам деятельности учреждения с учетом группы оплаты труда, к которой отнесено учреждение в пределах фонда оплаты труда по учреждению:

- 1 группа - до 100% от должностного оклада;
- 2 группа - до 50% от должностного оклада;
- 3 группа - до 30% от должностного оклада.

5.7. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителей учреждений образования устанавливаются в соответствии с разделом 4 настоящего Положения.

5.8. Предельный показатель кратности соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей и среднемесячной заработной платы работников (без учета заработной платы руководителя, его заместителей) не должен превышать 5.

Раздел 6. Другие вопросы оплаты труда

6.1. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждений образования применяется:

за часы работы, выполняемые в рамках реализации мероприятий муниципальных программ Балаковского муниципального района;

за часы работы, выполняемые в рамках реализации платных дополнительных услуг;

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в учреждения образования.

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления месячного должностного оклада педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленных по замещаемой должности с учетом педагогического стажа, квалификационной категории.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

6.2. Работникам, имеющим детей в возрасте до 14 лет (включительно), по их заявлению один раз в календарном году (в декабре) выплачивается единовременная материальная помощь на приобретение новогодних подарков детям. Данная материальная помощь выплачивается по решению работодателя за счет средств соответствующего учреждения в пределах утвержденных бюджетных ассигнований текущего финансового года в размере, не превышающем одной десятой минимального размера оплаты труда, принятого в Российской Федерации для исчисления заработной платы и социальных пособий, на каждого ребенка.

Приложение № 1
к Положению об оплате труда
МАДОУ ЦРР – детский сад № 70 «Теремок»
г. Балаково Саратовской обл.

Таблица 1

**Должностные оклады руководителей муниципальных
дошкольных образовательных организаций, структурных подразделений
общеобразовательных организаций, реализующих программы дошкольного образования**

№ п/ п	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1.	2	3	4	5	6
1.	Директор, заведующий: высшей квалификационной категории I квалификационной категории	14855 14 124	14 124 13 609	13609 12 945	12 945 12 285
2.	Руководитель структурного подразделения (заведующий отделением, филиалом и др.) высшей квалификационной категории I квалификационной категории	13609 12945	12945 12285	12285 11684	- -

<*> Административно-хозяйственные функции в учреждениях образования III и IV групп по оплате труда руководителей могут быть поручены одному из штатных работников с его письменного согласия с установлением надбавки за руководство подразделением.

Примечание:

- Должностные оклады заместителей руководителя учреждения устанавливаются на 10 процентов ниже должностного оклада руководителя с учетом группы по оплате труда руководителей, к которой отнесено учреждение образования.
- Должностные оклады заместителей заведующего филиалом устанавливаются на 10 процентов ниже должностного оклада заведующего филиалом с учетом группы по оплате труда руководителей, к которой отнесено учреждение образования.

Таблица 2

**Должностные оклады (ставки заработной платы)
педагогических работников муниципальных
учреждений дошкольного образования**

№ п/п	Наименование должности	Должностные оклады ставки зарплаты (рублей)
1.	учитель-дефектолог, учитель-логопед; воспитатель (включая старшего), социальный педагог, педагог-психолог, педагог дополнительного образования, логопед, инструктор по физической культуре, инструктор по плаванию, музыкальный руководитель, методист	9727

Таблица 3

**Должностные оклады
медицинских работников муниципальных
учреждений образования всех типов**

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)			
		высшая категор ия	I категория	II категория	без категории
1.	Старшая медицинская сестра	11574	10980	10443	9902
2.	Медицинская сестра	10443	9902	9452	9025

Таблица 4

**Должностные оклады
работников учебно-вспомогательного персонала муниципальных учреждений образования всех
типов и видов**

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)
1.	Младший воспитатель	8 154

Примечание:

лицам, не имеющим профессионального образования, оплата труда производится ниже установленного оклада по должности:

- младший воспитатель – на 4,0 процентов

Таблица 5

**Должностные оклады
служащих в муниципальных
учреждениях дошкольного образования**

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (рублей) в учреждениях образования
1. Специалисты		
1.1.	II категории: специалист (по закупкам, по гражданской обороне, по кадровому делопроизводству, по охране труда)	9 368
1.2.	Без категории специалист (по гражданской обороне, по кадровому делопроизводству, охране труда)	8 938
1.3.	Специалист по закупкам (с высшим образованием без предъявления требований к стажу работы или со средним профессиональным образованием и стажем работы в должности специалиста не менее 3 лет)	8 938
1.4.	Без категории: специалист по закупкам	8 481
1.5.	Техник всех специальностей II категории	8 135
1.6.	Техник всех специальностей без квалификационной категории	7782

**Оклады по профессиям рабочих
учреждений дошкольного образования**

Оклад в соответствии с квалификационным разрядом (рублей)							
1	2	3	4	5	6	7	8
7800	7800	7800	7800	8135	8481	8938	9368

Приложение № 2
к Положению об оплате труда
МАДОУ ЦРР – детский сад № 70 «Теремок»
г. Балаково Саратовской обл.

**Размеры
повышения должностных окладов (окладов)
работников учреждений образования**

1. За специфику работы:

Вид работ	Размер повышения в процентах к должностным окладам (окладам) с учетом выплат за квалификационную категорию, выслугу лет (стаж педагогической работы)
За работу в муниципальных учреждениях, имеющих одну и более группы компенсирующей направленности для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья (отклонениями в развитии), с задержкой речевого развития, с задержкой психического развития: - руководителю - работникам, непосредственно занятым в таких группах	15 20
За работу в муниципальных учреждениях: - учителям – логопедам, учителям - дефектологам	20
За работу в образовательных учреждениях для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи: - специалистам	20

2. За наличие ученой степени и почетного звания.

Работникам учреждений, имеющим почетные звания «Заслуженный учитель», «Народный учитель», «Заслуженный преподаватель», «Заслуженный работник профтехобразования», «Заслуженный мастер профтехобразования» и другие почетные звания по профилю работы, указанные в п. 4.3.1, а также ученую степень кандидата наук по профилю работы, оплата труда производится на 5 процентов выше должностного оклада (ставки заработной платы), установленного им в соответствии с настоящим Положением.

Работникам учреждений, имеющим ученую степень доктора наук и работающим по профилю, оплата труда производится на 10 процентов выше должностного оклада (ставки заработной платы), установленного им в соответствии с настоящим Положением.

При наличии у работника двух оснований (наличие почетного звания и ученой степени) повышение оплаты труда производится по одному максимальному основанию.

Приложение № 3
к Положению об оплате труда
МАДОУ ЦРР – детский сад № 70 «Теремок»
г. Балаково Саратовской обл.

**Перечень
учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в
педагогический стаж работников учреждений образования**

Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
I	I
Образовательные учреждения, кроме учреждений высшего и дополнительного профессионального образования (повышения квалификации специалистов)	учителя-дефектологи, учителя-логопеды, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, педагоги- психологи, педагоги дополнительного образования, инструкторы по физкультуре, заведующие, заместители заведующих по учебно-воспитательной работе и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом

**Показатели
и порядок отнесения учреждений образования к группам
по оплате труда руководителей**

**1. Показатели для отнесения учреждений образования к группам
по оплате труда руководителей**

1.1. Учреждения образования относятся к четырем группам по оплате труда руководителей, исходя из показателей, характеризующих масштаб руководства учреждением: численность работников, количество обучающихся (воспитанников), сменность работы учреждения, превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству учреждением.

1.2. Отнесение учреждений образования к одной из четырех групп по оплате труда руководителей производится по сумме баллов после оценки сложности руководства учреждением по следующим показателям:

- для дошкольных учреждений образования:

Показатели	Условия	Количество баллов
1. Количество групп в образовательном учреждении	Согласно формуле (кол-во воспитанников ясли/15 + кол-во воспитанников сад/20)*10)	
2. Количество воспитанников в образовательном учреждении, находящихся на кратковременном пребывании	из расчета за каждого воспитанника	0,3
3. Количество работников в образовательном учреждении	- за каждого работника - дополнительно за каждого работника, имеющего, первую квалификационную категорию, - высшую квалификационную категорию	1 0,5 1
4. Наличие воспитанников с полным гособеспечением в образовательном учреждении (инвалиды, опекаемые, СОП)	из расчета: за каждого –дополнительно	0,5
5. Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна, и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и использования)	за каждый вид	15
6. Наличие собственного оборудованного медицинского кабинета, процедурного кабинета, изолятора	за каждый вид	15
7. Наличие воспитанников в образовательном учреждении, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этим учреждением	за каждого воспитанника	0,5
8. Наличие собственных очистных сооружений		10

9. Наличие оборудованных и используемых помещений в образовательном учреждении для различных видов активности (перечислить)	за каждый вид	15
10. Отдельные надворные постройки, не предусмотренные проектом (перечислить)	за каждый вид	10
11. Деятельность по предупреждению травматизма		20
12. Организация работы ремонтных бригад по проведению ремонта помещений, мебели, технологического оборудования (перечислить)	за каждый вид	10
13. Организация работы с одарёнными детьми, развитие интеллектуальных и творческих способностей детей (перечислить)	за каждый вид	20
14. Организация медицинского обслуживания в образовательном учреждении		20
15. Работа, связанная с деятельностью образовательного учреждения (пенсионный фонд, ИФНС и другими организациями)	за каждый вид	10

2. Порядок отнесения учреждений образования к группам по оплате труда руководителей

2.1. Группа по оплате труда руководителей устанавливается не чаще одного раза в год учредителем учреждения на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

Группа по оплате труда руководителей для вновь открываемых учреждений образования устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

2.2. При установлении группы по оплате труда руководителей контингент обучающихся (воспитанников) учреждений образования определяется:

- по образовательным учреждениям – по списочному составу на начало учебного года;

2.3. За руководителями учреждений образования, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

2.4. Группы по оплате труда руководителей учреждений образования (в зависимости от суммы баллов, исчисленной по показателям):

Тип образовательного учреждения	Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителей в зависимости от суммы баллов			
	I группа	II группа	III группа	IV группа
Дошкольные образовательные организации	свыше 500	до 500 включительно	до 350 включительно	до 200 включительно